



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโปร่งใสไทรนาดูน..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลนาดูน.....  
สถานที่ตั้ง..... เลขที่ ๑๗๐ หมู่ ๙ ตำบลนาดูน อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๑๘๐.....  
ชื่อผู้ประสานงาน..... นายณัฐกานต์ ประทุมทอง..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป.....  
สังกัด..... โรงพยาบาลนาดูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม..... โทรศัพท์..... ๐๙๓.๓๘๓.๒๐๒๗.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... nattakan.p๐๒@gmail.com..... LINE ID :..... bess\_nattakan.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ชมรมจริยธรรมโปร่งใสไทรนาดูน	๑๕๕	๑๕๕	๑๕๕
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๓.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาหากินดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๑..... โครงการ

<p><b>แผนย่อยที่ ๒</b> เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๒.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๓</b> ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๒..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๓.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๔</b> ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๔,๘๕๐....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p><b>แผนย่อยที่ ๑</b> กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา อกตัญญู มาเป็นคุณธรรมหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p><b>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑</b> (๑) กิจกรรมโรงพยาบาลนาคูร่วมใจ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และศาสนาสำคัญของชาติ</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากร โรงพยาบาลนาคู เข้าร่วมกิจกรรมฯ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิถีปฏิบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง</p>	-	<p>(๑) คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ</p> <p>(๒) คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนาคู</p> <p>(๓) กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๓ (๑) กิจกรรมทำบุญและร่วมถวายปัจจัย ในวันสำคัญทางศาสนา และ กิจกรรมทางศาสนา	ผู้บริหารและ บุคลากร โรงพยาบาล นาคู เข้าร่วม กิจกรรมฯ ร้อย ละ ๘๐	(๑) เกิดการใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่ง ในการขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-	(๑) ชมรมจริยธรรมฯ (๒) คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล นาคู (๓) กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือกา รทศมดี ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนเองทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมทำความดีด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑) กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของ ชาติ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อน้อมรำลึกถึง พระมหากษัตริย์คุณ ของสมเด็จพระ ศรีนครินทราบรมราชชนนี	(๑) ปลูกต้นไม้ จำนวน ๑๐ ต้น	การนำคุณธรรมเพื่อ จิตอาสา และการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม (๒) เพิ่มพื้นที่ สีเขียวในพื้นที่ โรงพยาบาล นาคู	๑,๖๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการ เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) โครงการส่งเสริมความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ บุคลากรโรงพยาบาลนาคู	(๑) บุคลากร โรงพยาบาล นาคู จำนวน ๘๐ คน	เกิดการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่บุคลากร ในโรงพยาบาลนาคู บนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑๕,๖๐๐	(๑) ชมรมจริยธรรมฯ (๒) กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ โรงพยาบาลนาตุน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการประเมิน ๔ ไตรมาส ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	โรงพยาบาลนาตุน ผ่าน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	(๑) ชมรมจริยธรรมฯ (๒) กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑) โครงการส่งเสริมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของบุคลากรโรงพยาบาล นาตุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	(๑) บุคลากร โรงพยาบาลนา ตุน จำนวน ๘๐ คน	เกิดการให้การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นตัวชี้วัด ระดับกระทรวง ตัวชี้วัดผู้บริหารทุก ระดับ และตัวชี้วัดการ ขับเคลื่อนนโยบาย มุ่งเน้นแต่ละปี	๑๕,๖๐๐	(๑) ชมรมจริยธรรมฯ (๒) กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓	✓	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑) กิจกรรม “ชื่นชมคนดีศรีนาตุน” ๑) ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ๒) มอบประกาศเกียรติคุณ	ประกาศคุณงาน ความดีแก่ บุคลากรที่ทำ ประโยชน์ต่อ โรงพยาบาลและ สังคม	(๑) เกิดความภาคภูมิใจ แก่บุคคลที่ทำความดี และทำประโยชน์แก่ องค์กรและสังคม (๒) มีช่องทาง ประชาสัมพันธ์และ ประกาศคุณงานความดี ที่บุคคลได้ทำประโยชน์ แก่องค์กรและสังคม	๒,๐๐๐	ชมรมจริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) การจัดทำ “เมนูชนรมจริยธรรม โปร่งใสไทนาคูน” บทเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลนาคูน	เกิด “เมนูชนรม จริยธรรม โปร่งใสไทนาคูน” บทเว็บไซต์ ของโรงพยาบาล นาคูน จำนวน ๑ เมนู	เกิดการนำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดการ ระบบข้อมูลบุคลากร/ หน่วยงานด้านองค์กร คุณธรรม จริยธรรมและ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะอย่างเป็น ระบบ และสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย	-	ชมรมจริยธรรมฯ	✓			
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ (๑) กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ มาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพล	เกิดการรณรงค์ สร้างความ ตระหนักรู้ เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรโรงพยาบาล นาคูนยึดหลักตาม พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการ พล และข้อกำหนด ของส่วนราชการอย่าง เคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่ง ที่ถูกต้อง ให้มีการ เปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ ทนต่อการทุจริต) การ ฝ่าฝืนจริยธรรม การ ให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือ ผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็น ธรรม ไม่ปล่อยปละ ละเลย	-	ชมรมจริยธรรมฯ		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๔๘ คน	๑๕๕ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๑๔๘ คน	๑ แห่ง ๑๔๘ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๔๘ คน	๑ แห่ง ๑๔๘ คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. ระบบรากฐานการส่งเสริม คุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้มแข็งและยั่งยืนสอดคล้องกับคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่
๒. เกิดองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น กลุ่มงาน และบุคคลต้นแบบในสังคมกระทรวงสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้น
๓. บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องตั้งงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม ( Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม ( Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน บนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน
๔. กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ สามารถทำงานได้อย่างบรรลุวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ตามที่กฎหมายกำหนด
๕. ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงานเกิดสังคม - วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข อันเป็นการส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๖. ยกระดับการรับรู้ ทักษะ และพฤติกรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๗. เกิดระบบนิเวศคุณธรรม (Moral Ecosystem) ระบบนิเวศจริยธรรม (Ethics Ecosystem) ในสังคมกระทรวงสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้น มีความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอแผน

(นายณัฐพล ยศพล)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายมาริษา พิทักษ์ธรรม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคูน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘